# **Uvodna analiza ekonomske aktivnosti stanovništva Nove Varoši**

Ekonomska struktura stanovništva Nove Varoši predstavlja ključni pokazatelj razvoja lokalne zajednice i njenog socio-ekonomskog potencijala. Analiza zaposlenosti, nezaposlenosti i ekonomske neaktivnosti omogućava bolje razumevanje faktora koji utiču na privredu opštine i pomaže u planiranju budućih politika usmerenih ka povećanju zapošljivosti i održivom ekonomskom rastu.

Nova Varoš je mala opština sa ukupno **13.507** stanovnika, od kojih **4.600** čine ekonomski aktivna lica (zaposleni i nezaposleni), što iznosi **34,06%** ukupne populacije. Ostatak populacije, koji čini **65,94%**, spada u neaktivne grupe, uključujući lica koja obavljaju neplaćene kućne poslove, bave se proizvodnjom za sopstvene potrebe ili su ekonomski neaktivna iz drugih razloga.

## **Pregled ekonomske strukture stanovništva**

Prema podacima, ekonomska aktivnost u Novoj Varoši može se sagledati kroz sledeće ključne pokazatelje:

**Tabela 1: Ekonomska struktura stanovništva Nove Varoši**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Ukupan broj** | **Aktivno stanovništvo** | **Zaposleni** | **Nezaposleni** | **Neaktivno stanovništvo** |
| **Ukupno stanovništvo** | 13.507 | 4.600 | 3.688 | 912 | 8.907 |
| **Muško stanovništvo** | 6.841 | 2.667 | 2.103 | 564 | 4.174 |
| **Žensko stanovništvo** | 6.666 | 1.933 | 1.585 | 348 | 4.733 |
| **Ispod 15 godina** | 1.413 | - | - | - | 1.413 |
| **15–19 godina** | 643 | 48 | 15 | 33 | 595 |
| **20–24 godine** | 588 | 188 | 126 | 62 | 400 |
| **25–29 godina** | 571 | 377 | 278 | 99 | 194 |
| **30–49 godina** | 2.947 | 2.247 | 1.864 | 383 | 700 |
| **50–59 godina** | 2.010 | 1.244 | 1.011 | 233 | 766 |
| **60–64 godine** | 1.329 | 455 | 355 | 100 | 874 |
| **65 i više godina** | 4.006 | 41 | 39 | 2 | 3.965 |

## **Komentari na tabelu**

**Niska ekonomska aktivnost stanovništva:**

* Ekonomski aktivno stanovništvo čini nešto više od trećine ukupne populacije (**34,06%**), dok je većina, čak **65,94%**, ekonomski neaktivna.
* To ukazuje na visok stepen zavisnosti od socijalnih davanja i neformalnih izvora prihoda, što može predstavljati izazov za dalji privredni razvoj opštine.

**Visoka stopa nezaposlenosti:**

* Stopa nezaposlenosti iznosi **19,83%**, što je značajno iznad proseka na nivou države i ukazuje na nedostatak radnih prilika u lokalnoj ekonomiji.
* Muškarci čine većinu zaposlenih (**2.103**), dok je među ženama niža stopa zapošljavanja (**1.585**), što sugeriše rodni disbalans na tržištu rada.

**Struktura starosnih grupa:**

* Primećuje se da je najveći broj ekonomski aktivnih lica u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, sa **76,27%** aktivnih u odnosu na ukupan broj u toj grupi.
* S druge strane, starija populacija (60+ godina) pokazuje izrazito nisku aktivnost, sa gotovo celokupnom populacijom u statusu neaktivnih.

**Rodni disbalans u ekonomskoj aktivnosti:**

* Udeo zaposlenih muškaraca u ukupnom muškom stanovništvu iznosi **30,74%**, dok je kod žena taj procenat znatno niži i iznosi **23,78%**, što ukazuje na potrebu za većom podrškom ženama na tržištu rada.

## **Trendovi i izazovi ekonomske aktivnosti stanovništva**

* **Migracije i odlazak radno sposobnog stanovništva:** Odlazak mladih ka urbanim centrima i inostranstvu smanjuje bazu radno sposobnog stanovništva i dodatno utiče na pad ekonomske aktivnosti.
* **Dominacija starijeg stanovništva:** Veći broj stanovnika starijih od 50 godina, koji su već u fazi pripreme za penziju, utiče na strukturu radne snage i otežava održivost tržišta rada u budućnosti.
* **Nedostatak raznovrsnosti u privrednim granama:** Lokalna ekonomija uglavnom se oslanja na poljoprivredu, drvnu industriju i ugostiteljstvo, sa malim brojem prilika za zapošljavanje u sektorima visoke dodate vrednosti.
* **Rodna neravnopravnost:** Žene u Novoj Varoši su nedovoljno zastupljene u radnoj snazi, često zbog preuzimanja porodičnih obaveza i tradicionalnih vrednosti koje ograničavaju njihovu profesionalnu karijeru.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti stanovništva**

**Podsticanje preduzetništva i samozapošljavanja:**

* Kroz finansijske podsticaje i subvencije za razvoj malih i srednjih preduzeća, posebno u sektorima turizma i poljoprivrede.

**Programi za povećanje zaposlenosti mladih:**

* Organizovanje obuka i programa prekvalifikacije za mlade kako bi se smanjio odlazak iz opštine i povećala zapošljivost u postojećim sektorima.

**Poboljšanje uslova za žene na tržištu rada:**

* Kreiranje fleksibilnih radnih modela i promocija rodne ravnopravnosti kroz edukativne kampanje i podršku zapošljavanju žena.

**Razvoj infrastrukture za podršku privredi:**

* Unapređenje saobraćajne i poslovne infrastrukture u cilju privlačenja investicija i otvaranja novih radnih mesta.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost stanovništva Nove Varoši pokazuje izraženu neaktivnost i visoku stopu nezaposlenosti, posebno među ženama i mladima. Ograničene privredne mogućnosti i demografski izazovi, poput migracija i starenja populacije, zahtevaju hitne mere i strateški pristup u cilju unapređenja ekonomskog stanja opštine.

Implementacija politika koje podstiču preduzetništvo, povećavaju zapošljivost mladih i žena i unapređuju lokalnu privredu, ključni su faktori za dugoročnu održivost ekonomske strukture Nove Varoši.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena u Novoj Varoši**

Ekonomska aktivnost žena u Novoj Varoši odražava socio-ekonomske izazove sa kojima se suočava lokalna zajednica, uključujući nisku stopu zapošljavanja, ograničene privredne mogućnosti i tradicionalne obrasce koji utiču na ulogu žena u društvu. Analizom ovih podataka mogu se prepoznati ključni problemi i potencijalne mere za poboljšanje položaja žena na tržištu rada.

Prema podacima popisa, u Novoj Varoši živi ukupno **6.666** žena, od kojih je ekonomski aktivno **1.933** (29,00%). Broj zaposlenih žena iznosi **1.585**, dok je nezaposleno **348** žena. To znači da je stopa nezaposlenosti žena **18,01%**, što ukazuje na značajne izazove u zapošljavanju i profesionalnom razvoju žena u ovoj opštini.

## **Pregled ekonomske aktivnosti žena**

**Tabela 1: Struktura ekonomske aktivnosti žena u Novoj Varoši**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategorija** | **Ukupno žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene žene** | **Nezaposlene žene** | **Neaktivne žene** |
| **Ukupno** | 6.666 | 1.933 | 1.585 | 348 | 4.733 |
| **Ispod 15 godina** | 672 | - | - | - | 672 |
| **15–19 godina** | 316 | 15 | 7 | 8 | 301 |
| **20–24 godine** | 288 | 74 | 51 | 23 | 214 |
| **25–29 godina** | 275 | 164 | 123 | 41 | 111 |
| **30–49 godina** | 1.322 | 953 | 805 | 148 | 369 |
| **50–59 godina** | 1.002 | 541 | 448 | 93 | 461 |
| **60–64 godine** | 671 | 170 | 136 | 34 | 501 |
| **65 i više godina** | 2.120 | 16 | 15 | 1 | 2.104 |

## **Komentari na tabelu**

**Nizak udeo aktivnih žena:**

* Samo **29,00%** žena je ekonomski aktivno, dok je čak **71,00%** žena neaktivno, što ukazuje na ozbiljan problem u uključivanju žena u tržište rada.
* Najveći broj neaktivnih žena pripada starosnoj grupi od 65 i više godina, ali i među ženama mlađim od 50 godina postoji značajan broj neaktivnih.

**Najveći broj zaposlenih u starosnoj grupi 30–49 godina:**

* Najveća ekonomska aktivnost žena primećena je u starosnoj grupi od 30 do 49 godina, gde **72,08%** žena iz ove grupe učestvuje na tržištu rada.
* To je pokazatelj da su žene u ovom periodu života ekonomski najproduktivnije, ali i da se nakon 50. godine broj aktivnih žena značajno smanjuje.

**Velika neaktivnost kod mladih žena:**

* U starosnoj grupi 15–24 godine samo **13,63%** žena je aktivno na tržištu rada, što pokazuje da mlade žene često ostaju ekonomski zavisne od porodice ili su uključene u neformalne oblike rada.

**Visoka stopa nezaposlenosti:**

* Stopa nezaposlenosti žena u Novoj Varoši iznosi **18,01%**, što ukazuje na teškoće u pronalaženju posla, posebno u starosnim grupama do 30 godina.

## **Struktura neaktivnog ženskog stanovništva**

Najveći deo neaktivnih žena u Novoj Varoši spada u sledeće kategorije:

* **Lica koja obavljaju neplaćene kućne poslove:784 žene (16,57%)** se bavi kućnim poslovima, što upućuje na tradicionalnu podelu uloga u porodici i ograničene mogućnosti za zapošljavanje van kuće.
* **Druge neaktivne žene:226 žena (4,89%)** spada u grupu ostalih neaktivnih lica, što ukazuje na dodatne faktore poput zdravstvenih problema i društvenih prepreka za njihovo uključivanje na tržište rada.

## **Poređenje ekonomske aktivnosti žena i muškaraca u Novoj Varoši**

**Tabela 2: Uporedna analiza ekonomske aktivnosti žena i muškaraca**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pol** | **Broj stanovnika** | **Aktivni (%)** | **Zaposleni (%)** | **Nezaposleni (%)** | **Neaktivni (%)** |
| Muškarci | 6.841 | 39,00% | 30,74% | 8,26% | 61,00% |
| Žene | 6.666 | 29,00% | 23,78% | 5,22% | 71,00% |

**Ključni zaključci:**

* Muškarci su značajno aktivniji na tržištu rada u poređenju sa ženama, sa razlikom od 10% u stopi ekonomske aktivnosti.
* Udeo zaposlenih žena je niži, što može ukazivati na rodnu nejednakost u pristupu zapošljavanju.
* Veći procenat neaktivnih žena ukazuje na potrebu za većim naporima u oblasti rodne ravnopravnosti i profesionalne podrške ženama.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena**

**Podrška samozapošljavanju:**

* Pružiti ženama finansijsku i mentorsku podršku za pokretanje sopstvenog posla, posebno u oblastima rukotvorina, ugostiteljstva i poljoprivrede.

**Programi prekvalifikacije i stručnog usavršavanja:**

* Organizovati kurseve za osnaživanje žena u IT sektoru, turizmu i zanatstvu kako bi stekle veštine potrebne za savremeno tržište rada.

**Fleksibilni radni aranžmani:**

* Uvesti modele skraćenog radnog vremena i rada od kuće kako bi se omogućilo ženama da balansiraju između poslovnih i porodičnih obaveza.

**Podrška kroz socijalne i ekonomske mere:**

* Obezbediti subvencije poslodavcima za zapošljavanje žena, kao i socijalnu podršku ženama starijim od 50 godina kroz programe za aktivno starenje.

**Jačanje kapaciteta za podizanje svesti:**

* Organizovati radionice i kampanje o rodnoj ravnopravnosti kako bi se promenila percepcija o ulozi žena u društvu i ekonomiji.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Novoj Varoši suočava se sa značajnim izazovima, uključujući visok nivo neaktivnosti i nezaposlenosti. Mlade žene imaju poteškoće u ulasku na tržište rada, dok se starije žene povlače iz radne snage zbog nedostatka prilika i profesionalne podrške.

Implementacija adekvatnih ekonomskih i socijalnih politika može pomoći u poboljšanju ekonomske participacije žena, što bi doprinelo razvoju lokalne zajednice i boljoj ravnoteži u rodnoj ekonomskoj participaciji.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Novoj Varoši**

Ekonomska aktivnost mladih žena do 30 godina u Novoj Varoši predstavlja ključni pokazatelj budućih trendova zapošljavanja, demografskog razvoja i društvene održivosti. Ova starosna grupa se nalazi u tranzicionoj fazi između obrazovanja i zaposlenja, pri čemu se suočava sa brojnim izazovima, uključujući ograničene mogućnosti zapošljavanja, migracije ka većim centrima i tradicionalnu ulogu žene u domaćinstvu.

Analiza ekonomskih podataka omogućava identifikaciju ključnih problema i mogućnosti za poboljšanje ekonomskog položaja mladih žena u opštini Nova Varoš.

## **Pregled ekonomske aktivnosti žena do 30 godina**

Prema podacima, u Novoj Varoši živi ukupno **1.549** žena do 30 godina, od kojih je **417** ekonomski aktivno (26,93%). Od tog broja, **304** žena je zaposleno, dok **113** žena čini nezaposleni deo populacije. Ovi podaci ukazuju na to da značajan broj mladih žena nije integrisan na tržište rada, pri čemu je stopa nezaposlenosti mladih žena **27,09%**, što je veoma visok procenat.

**Tabela 1: Struktura ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Novoj Varoši**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene žene** | **Nezaposlene žene** | **Neaktivne žene** |
| **15–19 godina** | 316 | 15 | 7 | 8 | 301 |
| **20–24 godine** | 288 | 74 | 51 | 23 | 214 |
| **25–29 godina** | 275 | 164 | 123 | 41 | 111 |
| **Ukupno** | 879 | 253 | 181 | 72 | 626 |

## **Komentari na tabelu**

**Nizak stepen ekonomske aktivnosti mladih žena:**

* Samo **26,93%** mladih žena učestvuje na tržištu rada, dok je **73,07%** neaktivno, što znači da većina žena ostaje van radnog tržišta, bilo zbog obrazovanja, porodičnih obaveza ili nemogućnosti pronalaska posla.

**Raste ekonomska aktivnost sa godinama:**

* Najveća ekonomska aktivnost je u starosnoj grupi od 25 do 29 godina, gde je **59,64%** žena aktivno. Ova starosna grupa pokazuje najveću stopu zaposlenosti, što ukazuje na postepenu integraciju u radne tokove nakon završetka obrazovanja.
* U starosnoj grupi od 15 do 19 godina, ekonomska aktivnost je simbolična, jer se većina žena nalazi u obrazovnom procesu.

**Visoka stopa nezaposlenosti:**

* Stopa nezaposlenosti u grupi do 30 godina iznosi **27,09%**, što ukazuje na značajne prepreke u zapošljavanju mladih žena.
* Mladi se suočavaju sa ograničenim mogućnostima za zaposlenje u lokalnoj ekonomiji, koja je uglavnom orijentisana ka tradicionalnim sektorima sa malim kapacitetom za zapošljavanje visokoobrazovanih kadrova.

**Veliki broj neaktivnih mladih žena:**

* Veliki broj žena do 30 godina (626 ili **71,23%**) je neaktivno, što može biti posledica produženog obrazovanja, emigracije u veće gradove ili brige o porodici.
* Posebno zabrinjava podatak da je čak 96,84% žena uzrasta od 15 do 19 godina neaktivno, što može ukazivati na slab pristup programima stručnog osposobljavanja i praksi.

## **Faktori koji utiču na ekonomsku aktivnost mladih žena**

**Nedostatak radnih prilika:**

* Lokalna privreda se dominantno oslanja na poljoprivredu i ugostiteljstvo, što su sektori u kojima nema velikog broja prilika za zapošljavanje mladih žena sa višim obrazovnim kvalifikacijama.

**Tradicionalna podela uloga:**

* Očekivanja u vezi sa brakom i majčinstvom često ograničavaju ambicije mladih žena i smanjuju njihov stepen participacije na tržištu rada.

**Nedovoljna podrška kroz programe zapošljavanja:**

* Postojeći programi za podršku zapošljavanju mladih nisu adekvatno prilagođeni potrebama mladih žena, posebno u pogledu fleksibilnog rada i obuka za poslove u savremenim sektorima.

**Migracije mladih:**

* Mnoge mlade žene napuštaju Novu Varoš u potrazi za boljim prilikama u većim gradovima, što dodatno smanjuje lokalnu radnu snagu.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti mladih žena**

**Razvoj programa stručne prakse i prekvalifikacije:**

* Kreiranje prilagođenih programa obuke i stručne prakse u oblastima turizma, informacionih tehnologija i preduzetništva, kako bi mlade žene stekle tražene veštine i brže se uključile na tržište rada.

**Podrška samozapošljavanju:**

* Pokretanje inicijativa za podršku ženama preduzetnicama kroz bespovratne subvencije, mentorstvo i pristup tržištu.

**Unapređenje obrazovnih programa:**

* Kreiranje specijalizovanih obrazovnih programa koji su usklađeni sa potrebama lokalnog tržišta rada, kako bi mlade žene bile konkurentnije prilikom zapošljavanja.

**Podrška za mlade majke:**

* Razvijanje politika koje omogućavaju fleksibilne radne aranžmane i poboljšane uslove za majke koje žele da se uključe na tržište rada.

**Promocija rodne ravnopravnosti:**

* Sprovođenje kampanja koje podstiču angažovanje mladih žena u privredi i smanjenje rodnih stereotipa koji ih ograničavaju u izboru karijere.

## **Zaključak**

Analiza ekonomske aktivnosti žena do 30 godina u Novoj Varoši pokazuje da se mlade žene suočavaju sa brojnim izazovima, uključujući visok nivo nezaposlenosti, ograničene mogućnosti zapošljavanja i društvena očekivanja koja utiču na njihov profesionalni razvoj.

Potreban je koordinisan pristup lokalnih vlasti, poslodavaca i obrazovnih institucija kako bi se kreirali uslovi za veću ekonomsku participaciju mladih žena. Samo kroz strateške mere i podršku zapošljavanju može se povećati njihov doprinos lokalnom ekonomskom razvoju i smanjiti iseljavanje mladih iz Nove Varoši.

# **Analiza ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina u Novoj Varoši**

Ekonomska aktivnost žena u starosnoj grupi od 50 do 65 godina u Novoj Varoši od ključnog je značaja za razumevanje tržišta rada i kapaciteta radne snage u opštini. Ova starosna kategorija se nalazi na prelazu između aktivnog radnog odnosa i penzionisanja, te je njihovo učešće u ekonomskim tokovima od posebne važnosti za održivost lokalne ekonomije i socijalnih sistema.

Analiza ekonomskih podataka žena u ovoj starosnoj grupi omogućava prepoznavanje izazova poput ranog povlačenja sa tržišta rada, nedostatka mogućnosti za zapošljavanje i potrebe za prekvalifikacijom.

## **Pregled ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

Prema dostupnim podacima, u Novoj Varoši živi ukupno **1.673** žena u starosnoj grupi od 50 do 65 godina. Od tog broja, ekonomski je aktivno **711** žena (42,49%), dok je **962** žena neaktivno (57,51%). Od ukupno aktivnih žena, **584** je zaposleno, dok **127** žena traži posao.

**Tabela 1: Ekonomska aktivnost žena od 50 do 65 godina u Novoj Varoši**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Aktivne žene** | **Zaposlene žene** | **Nezaposlene žene** | **Neaktivne žene** |
| **50–59 godina** | 1.002 | 541 | 448 | 93 | 461 |
| **60–64 godine** | 671 | 170 | 136 | 34 | 501 |
| **Ukupno** | 1.673 | 711 | 584 | 127 | 962 |

## **Komentari na tabelu**

**Smanjenje ekonomske aktivnosti sa godinama:**

* U grupi žena od 50 do 59 godina ekonomska aktivnost iznosi **53,99%**, dok u grupi od 60 do 64 godine opada na **25,33%**, što ukazuje na postepeno povlačenje sa tržišta rada kako se približavaju starosnoj granici za penzionisanje.
* Smanjenje učešća žena u ekonomskim aktivnostima nakon 60. godine može biti posledica zdravstvenih problema, brige o porodici ili ograničenih mogućnosti za nastavak profesionalne karijere.

**Visok nivo neaktivnosti među ženama:**

* Ukupno **57,51%** žena u ovoj starosnoj grupi je neaktivno, što može biti posledica prestanka radnog odnosa, ranog odlaska u penziju ili nedostatka adekvatnih radnih mesta.
* Ova grupa žena često preuzima neplaćene kućne poslove i brigu o porodici, što dodatno smanjuje njihovu formalnu ekonomsku aktivnost.

**Relativno niska stopa nezaposlenosti:**

* Stopa nezaposlenosti žena od 50 do 65 godina iznosi **17,87%**, što pokazuje da većina žena koje su deo radne snage uspeva da pronađe posao.
* Međutim, problem je u tome što veliki broj žena u ovoj kategoriji uopšte ne traži posao, što ukazuje na zasićenost ili nesigurnost u vezi s tržištem rada.

**Struktura zaposlenih žena:**

* Zaposlene žene u ovoj starosnoj grupi uglavnom rade u sektorima kao što su obrazovanje, zdravstvo i administracija, dok je učešće u privatnom sektoru ograničeno.
* Nedostatak mogućnosti za profesionalni napredak i prekvalifikaciju predstavlja dodatni izazov za ovu starosnu grupu.

## **Faktori koji utiču na ekonomsku aktivnost žena od 50 do 65 godina**

**Zdravstveni problemi:**

* S godinama raste verovatnoća zdravstvenih problema koji mogu ograničiti radnu sposobnost žena i dovesti do ranijeg povlačenja sa tržišta rada.

**Briga o porodici:**

* Veliki broj žena u ovoj starosnoj grupi preuzima ulogu brige o starijim članovima porodice, što često utiče na njihovu sposobnost da ostanu u radnom odnosu.

**Nedostatak fleksibilnih radnih uslova:**

* Ograničena dostupnost part-time poslova ili radnih aranžmana sa fleksibilnim radnim vremenom često dovodi do potpunog napuštanja radnog mesta.

**Nedostatak programa za dodatnu obuku i prekvalifikaciju:**

* Mnoge žene starije od 50 godina se suočavaju sa izazovima tehnoloških promena i potrebom za usvajanjem novih veština koje bi im omogućile da ostanu konkurentne na tržištu rada.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina**

**Uvođenje programa podrške za nastavak radnog veka:**

* Organizovanje programa koji podstiču žene da ostanu u radnom odnosu kroz specijalizovane obuke i mentorstvo.

**Razvoj fleksibilnih oblika zapošljavanja:**

* Kreiranje radnih mesta sa skraćenim radnim vremenom, rad od kuće i konsultantskih pozicija koje omogućavaju lakše balansiranje između posla i privatnih obaveza.
1. **Podrška preduzetništvu:**
* Obezbeđivanje finansijskih i edukativnih programa za žene starije od 50 godina kako bi pokrenule sopstvene male biznise, posebno u oblastima rukotvorina, turizma i poljoprivrede.

**Unapređenje zdravstvenih i socijalnih usluga:**

* Obezbeđivanje zdravstvene i socijalne zaštite koje omogućavaju ženama da ostanu produktivne duže vreme i da dobiju podršku u slučaju zdravstvenih problema.

**Promocija međugeneracijskog učenja:**

* Kreiranje programa kroz koje starije žene mogu prenositi svoje iskustvo i znanje mlađim generacijama, čime se povećava njihova društvena i ekonomska uključenost.

## **Zaključak**

Analiza ekonomske aktivnosti žena od 50 do 65 godina u Novoj Varoši pokazuje da postoji značajan broj neaktivnih žena koje su ranije napustile tržište rada ili nisu u mogućnosti da pronađu posao usklađen sa svojim potrebama i sposobnostima. Smanjenje ekonomske aktivnosti sa godinama, visoka neaktivnost i ograničene prilike za zapošljavanje ukazuju na potrebu za sistemskim pristupom i implementacijom ciljanih programa podrške.

Povećanje stope zaposlenosti žena u ovoj starosnoj grupi može doprineti ne samo ekonomskom razvoju opštine, već i poboljšanju kvaliteta života i finansijske sigurnosti žena.

# **Analiza stepena zaposlenosti žena starosti od 20 do 65 godina u opštini Nova Varoš**

Na osnovu dostavljenih podataka, sprovedena je detaljna analiza zaposlenosti žena u opštini Nova Varoš u starosnom intervalu od 20 do 65 godina. Analiza uključuje apsolutne brojeve zaposlenih žena, procente zaposlenosti u odnosu na ukupan broj žena u ovom uzrastu, kao i procente zaposlenosti za svaku pojedinačnu starosnu grupu.

### **Tabela: Broj žena i procenat zaposlenosti po starosnim kategorijama (Nova Varoš, 2022)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Starosna grupa** | **Ukupan broj žena** | **Zaposlene žene** | **% zaposlenih u odnosu na broj žena po starosnoj grupi** |
| 20–24 godine | 288 | 74 | 25,69% |
| 25–29 godina | 275 | 164 | 59,64% |
| 30–49 godina | 1.322 | 953 | 72,09% |
| 50–59 godina | 1.002 | 541 | 54,00% |
| 60–64 godine | 671 | 170 | 25,33% |
| **Ukupno (20–65 godina)** | **3.558** | **1.902** | **53,46%** |


### **Analiza rezultata:**

#### **1. Ukupan procenat zaposlenih žena (20–65 godina):**

* Od ukupno **3.558 žena** u ovom starosnom intervalu, zaposleno je **1.902 žene**, što čini **53,46%**, dok je preostali deo ekonomski neaktivan ili nezaposlen.
* Ovaj procenat ukazuje na relativno zadovoljavajuću ekonomsku aktivnost žena u Novoj Varoši u poređenju sa nekim drugim opštinama u regionu.

#### **2. Zaposlenost po starosnim grupama:**

* **Najveći procenat zaposlenosti** je u grupi **30–49 godina**, gde je zaposleno **72,09%** žena, što pokazuje da su žene u ovom uzrastu najaktivnije na tržištu rada.
* **Najniži procenat zaposlenosti** je kod žena starosti **60–64 godine**, gde je zaposleno samo **25,33%**, što ukazuje na izazove u zapošljavanju starijih žena.
* Kod mladih žena u uzrastu **20–24 godine**, zaposlenost iznosi **25,69%**, što pokazuje da postoji značajan broj mladih žena koje nisu aktivne na tržištu rada.

#### **3. Mlade žene (20–29 godina):**

* Ukupno **563 žene** spada u ovu starosnu grupu, od kojih je zaposleno **238**, što čini **42,28%** ukupne zaposlenosti ove grupe.
* Ovi podaci ukazuju na potrebu za dodatnim podsticajima za zapošljavanje mladih žena kroz specijalizovane programe obuke i podrške.

Zaposlenost žena u opštini Nova Varoš pokazuje prosečne rezultate, sa **53,46%** žena u uzrastu od 20 do 65 godina koje su zaposlene. Najveći broj zaposlenih žena nalazi se u starosnoj grupi 30–49 godina, dok mlade žene i žene starije od 50 godina imaju niže stope zaposlenosti.

Potrebno je usmeriti pažnju na podsticanje zapošljavanja mladih žena kroz obrazovne programe i ekonomsko osnaživanje, kao i na povećanje zaposlenosti starijih žena kroz fleksibilne radne aranžmane i programe prekvalifikacije.

# **Zaključno izlaganje o ekonomskoj aktivnosti žena u Novoj Varoši**

Analiza ekonomske aktivnosti žena u Novoj Varoši ukazuje na brojne izazove sa kojima se suočava ova populacija, ali i na potencijalne prilike za unapređenje njihovog položaja na tržištu rada. Iako žene čine gotovo polovinu ukupnog stanovništva opštine, njihov nivo ekonomske aktivnosti je značajno niži u poređenju sa muškarcima, što ukazuje na rodnu nejednakost i ograničen pristup ekonomskim mogućnostima.

## **Ključni nalazi**

**Nizak stepen ekonomske aktivnosti žena**

* Samo **29%** žena u Novoj Varoši je ekonomski aktivno, dok je **71%** neaktivno. Ovo ukazuje na to da veliki deo ženske populacije nije uključen u formalne ekonomske tokove, već se često angažuje u neplaćenim kućnim poslovima ili neformalnim poslovima van radnog odnosa.
* Tradicionalni obrasci ponašanja i ograničene mogućnosti za zapošljavanje utiču na ovakve pokazatelje.

**Visoka stopa nezaposlenosti**

* Među ekonomski aktivnim ženama, stopa nezaposlenosti iznosi **18,01%**, što je pokazatelj otežanog pristupa radnim mestima i nedostatka prilika u formalnom sektoru.
* Nezaposlenost je posebno izražena među mladim ženama do 30 godina, što upućuje na potrebu za politikama podrške zapošljavanju i razvoju veština.

**Starosna struktura i ekonomska aktivnost**

* Najveća ekonomska aktivnost primećena je među ženama starosti od 30 do 49 godina, dok starije žene (50–65 godina) imaju znatno niži nivo učešća na tržištu rada.
* Pad ekonomske aktivnosti sa godinama ukazuje na potrebu za prilagođenim radnim uslovima za starije žene i većom podrškom u vidu dodatnih obuka i fleksibilnih radnih aranžmana.

**Velika zavisnost od neformalnog rada**

* Mnoge žene u Novoj Varoši angažuju se u neformalnom sektoru (poljoprivreda, sezonski poslovi, kućna radinost), što im ne pruža socijalnu i ekonomsku sigurnost.
* Ovaj trend zahteva institucionalnu podršku za formalizaciju rada i unapređenje uslova rada u neformalnim sektorima.

**Izražena neaktivnost u starosnim kategorijama 15–29 i 50–65 godina**

* Mladi su često neaktivni zbog nastavka obrazovanja i nedostatka radnih prilika u skladu sa njihovim kvalifikacijama.
* Starije žene često napuštaju tržište rada ranije zbog porodičnih obaveza ili zdravstvenih problema, što dovodi do njihovog finansijskog oslanjanja na penzije ili druge članove porodice.

## **Preporuke za unapređenje ekonomske aktivnosti žena**

Na osnovu sprovedene analize, predlažu se sledeće preporuke kako bi se poboljšala ekonomska participacija žena u Novoj Varoši:

**Razvoj preduzetničkih inicijativa za žene**

* Pružanje finansijske i edukativne podrške ženama koje žele da započnu sopstveni biznis, posebno u oblastima poljoprivrede, turizma i zanatstva.
* Subvencije i poreske olakšice za žensko preduzetništvo mogu podstaći veći angažman žena u ekonomskim aktivnostima.

**Podrška zapošljavanju mladih žena**

* Kreiranje programa stručne prakse i prekvalifikacije koji bi mladim ženama omogućili brži ulazak na tržište rada.
* Razvoj sektora koji može zaposliti mlade žene, poput turizma, ugostiteljstva i informacionih tehnologija.

**Fleksibilni radni aranžmani**

* Uvođenje mogućnosti rada od kuće i skraćenog radnog vremena kako bi se omogućilo ženama da usklade poslovne i porodične obaveze.
* Podrška poslodavcima kroz subvencije za zapošljavanje žena koje imaju porodične obaveze.

**Jačanje programa prekvalifikacije za žene starije od 50 godina**

* Organizovanje edukacija za sticanje novih veština u oblastima koje su tražene na tržištu rada, poput digitalnih veština, zanatstva i socijalnih usluga.
* Pružanje savetodavnih usluga ženama u ovoj starosnoj grupi za ponovno uključivanje u tržište rada.

**Podsticanje veće participacije žena u formalnim ekonomskim tokovima**

* Smanjenje neformalne ekonomije kroz programe formalizacije radnih odnosa i podsticanje žena da registruju svoje delatnosti.
* Uvođenje poreskih olakšica i beneficija za žene koje prelaze iz neformalnog u formalni sektor.

## **Zaključak**

Ekonomska aktivnost žena u Novoj Varoši nalazi se na niskom nivou, sa izraženim problemima u zapošljavanju i velikim udelom neaktivnih žena. Mlade žene se suočavaju sa nedostatkom prilika i visokim stopama nezaposlenosti, dok starije žene često napuštaju tržište rada pre vremena zbog nedostatka podrške i fleksibilnosti.

Da bi se poboljšala ekonomska participacija žena, neophodno je preduzeti konkretne mere usmerene ka zapošljavanju, obrazovanju i socijalnoj podršci. Lokalna samouprava, obrazovne institucije i privredni sektor treba da rade zajedno na kreiranju politika koje će omogućiti ženama ravnopravan pristup ekonomskim mogućnostima i dugoročnu ekonomsku sigurnost.

Implementacija preporučenih mera može doprineti povećanju zaposlenosti žena, unapređenju njihovog kvaliteta života i jačanju lokalne ekonomije, čime će Nova Varoš postati atraktivnije i inkluzivnije mesto za život i rad.